



Plan stratégique
2026-2028 de la
SOGC





Message de la présidente

Dre Lynn Murphy-Kaulbeck

Alors que nous lançons un nouveau plan stratégique pour guider la Société des obstétriciens et gynécologues du Canada (SOGC) dans sa mission pour les trois prochaines années, je tiens à souligner le temps et l'engagement des membres de notre conseil d'administration, qui ont consacré de nombreuses heures à contribuer et à guider l'élaboration de ce plan. Je tiens également à remercier nos membres qui ont apporté leur contribution dans le cadre du vaste processus de consultation mené par la SOGC, qui a également servi de base à ce plan.

La conception de ce plan a nécessité des efforts soutenus afin de garantir que l'orientation future de la SOGC soit façonnée par notre mission et notre vision. Pour ce faire, nous avons mené des sondages auprès des membres, des entretiens avec les parties prenantes ainsi que des analyses de l'environnement et avons rédigé plusieurs versions préliminaires.

La SOGC continue de se consacrer à l'excellence dans la pratique de l'obstétrique et de la gynécologie, que le ou la professionnel(le) de la santé soit généraliste ou spécialiste. L'inclusivité est un élément important de ce plan et vise à aider davantage de professionnel(le)s de la santé à fournir des soins de haute qualité dans leur pratique clinique. Notre expertise fournit des connaissances actualisées afin de faciliter l'adaptation constante de ces professionnels à un environnement en constante évolution.

L'excellence clinique est une valeur fondamentale de la SOGC, qui s'inscrit dans notre objectif de soutenir la collaboration entre les professions, de promouvoir les soins fondés sur des données probantes et de garantir notre engagement envers l'équité, la diversité, l'inclusion, l'autochtonie et l'accessibilité (EDIAA). Une approche multidisciplinaire de la prise en charge des patientes fondée sur la science garantit aux femmes les meilleurs résultats possibles en matière de santé. En intégrant l'EDIAA dans la manière dont nous fournissons des recommandations et de la formation destinée à la profession, nous aidons les professionnel(le)s de la santé à s'assurer que les femmes se sentent écoutées et comprises, et ce faisant, nous améliorons leur bien-être.

Le plan stratégique 2026-2028 est une feuille de route robuste qui définit l'orientation des décisions et des travaux de la SOGC. Merci encore à nos membres, à notre personnel et à nos partenaires pour leur contribution et leur soutien, ainsi que pour leur aide à tracer la voie à suivre. En tant que porte-parole national pour la santé des femmes, nous sommes impatients de continuer à travailler ensemble pour faire progresser la santé des femmes et notre profession.

DRE LYNN MURPHY-KAULBECK,

Présidente de la Société des
obstétriciens et gynécologues du Canada



Message de la directrice générale

Dre Diane Francoeur

Je tiens tout d'abord à remercier nos membres, en particulier ceux qui siègent à notre conseil d'administration, ainsi que nos partenaires et notre personnel, dont les idées et les commentaires ont contribué à l'élaboration de ce plan stratégique. La force de la SOGC a toujours reposé sur l'engagement collectif de ses membres, de leur expertise et de leur générosité lorsqu'il s'agit de s'investir dans la promotion et la préservation des droits sexuels et reproductifs des femmes au Canada.

Ce nouveau plan arrive à un moment important, la fermeture des salles d'accouchement partout au pays démontre clairement que les besoins des femmes en matière de santé évoluent, tout comme l'environnement dans lequel exercent les obstétriciens-gynécologues. Les pressions exercées sur la main-d'œuvre, les inégalités persistantes dans l'accès aux soins, les progrès technologiques rapides et l'influence croissante de la désinformation et de la désinformation exigent que nous restions proactifs et guidés par des données probantes dans tout ce que nous faisons. Ce plan stratégique 2026-2028 permet à la SOGC de relever ces défis tout en renforçant notre capacité à soutenir nos membres et à améliorer la santé des femmes, peu importe où elles habitent.

Nos quatre priorités stratégiques tracent une voie claire et précise pour l'avenir. Nous continuerons à promouvoir et à mener le changement systémique dans le domaine de la santé des femmes, en plaçant la sécurité des patientes, l'équité d'accès et les droits des femmes au cœur de notre travail. Nous allons promouvoir et renforcer la profession d'obstétricien-gynécologue incluant toutes les surspécialités, en veillant à ce que nos activités d'éducation et nos recommandations scientifiques demeurent la source d'excellence de soins fondés sur des données probantes. Nous encouragerons ainsi nos membres et les autres professionnels de la santé à continuer de faire progresser la profession en s'engageant dans nos comités cliniques et à participer à l'élaboration de lignes directrices qui favorisent l'excellence clinique tout en créant des opportunités de leadership dans nos milieux de soins

et de connexion avec nos sociétés sœurs. Enfin, nous veillerons à ce que la SOGC demeure une organisation dynamique et durable, dotée d'une gouvernance solide, de finances responsables et d'opérations quotidiennes qui placent les membres au centre de toutes nos activités.

Au cœur de ce plan se trouve un objectif simple pour notre équipe : faire une différence significative pour les personnes que nous servons. Pour nos membres, cela signifie se sentir soutenus par la SOGC, voir la valeur réelle de leur adhésion grâce à des occasions significatives d'apprendre et de mettre leur expertise à profit pour aider à façonner l'avenir de la profession. Pour nos partenaires, cela signifie établir des relations de confiance qui nous permettent de travailler ensemble afin que la SOGC continue d'être une voix fiable en matière de santé des femmes au Canada. Pour les femmes et le public, cela signifie une plus grande portée, un engagement accru et un meilleur accès à des informations crédibles, fondées sur des données probantes et dignes de confiance avec des activités d'éducation grand-public. Pour l'organisation, cela signifie une SOGC forte et durable, capable d'investir dans de nouvelles idées et de garantir que nous soutenons le leadership et la gouvernance nécessaires pour pérenniser notre travail à long terme.

Rien de tout cela ne serait possible sans notre petite, mais formidable équipe. Leur attention et leur engagement sont essentiels au succès de la SOGC, et leur expérience et leur connaissance institutionnelle nous donnent confiance en notre capacité à mener à bien ce projet. Alors que ce plan stratégique entre en vigueur en janvier 2026, nous vous ferons part des étapes importantes, mesurerons nos progrès et vous inviterons à nous faire part de vos commentaires tout au long du processus. Ensemble, nous continuerons à renforcer la profession, à soutenir nos membres et à préserver les droits sexuels et reproductifs des femmes partout au Canada.

DRE DIANE FRANCOEUR,

Directrice générale de la Société des
obstétriciens et gynécologues du Canada

Comment ce plan a été élaboré

La planification stratégique est cruciale pour des organisations telles que la SOGC, car elle fournit une approche structurée pour définir notre orientation, prendre des décisions éclairées et allouer efficacement les ressources.

Elle nous aide à anticiper les défis et les opportunités futurs, en veillant à ce que nous restions agiles et proactifs dans un environnement en rapide évolution.

Alors que notre plan stratégique actuel (2021-2025) arrivait à expiration, tng Leaders a de nouveau été sollicité pour aider à élaborer un nouveau plan qui reflète l'évolution des besoins de nos membres, de la profession et des communautés que nous servons.

L'élaboration de ce plan s'est appuyée sur une vaste consultation et une prise de décision fondée sur des données probantes. Nous avons commencé par examiner de manière exhaustive les progrès réalisés dans le cadre du plan 2021-2025 et avons procédé à une analyse de l'environnement afin de comprendre l'évolution du paysage de la santé des femmes et de la pratique professionnelle. Des commentaires ont été recueillis au moyen de sondages auprès des membres, d'entrevues avec les parties prenantes et de discussions ciblées.

Des séances de planification spécialisées ont été organisées avec le conseil d'administration et l'équipe de direction de la SOGC, ce qui a permis de réfléchir aux réalisations, d'identifier les nouvelles priorités et de garantir l'alignement avec notre mission et nos valeurs. Le plan qui en a résulté a été soigneusement examiné, affiné et finalement approuvé par le conseil d'administration, avec l'aval de nos membres.

Ce processus collaboratif et transparent garantit que notre nouveau plan stratégique est à la fois ambitieux et réalisable, positionnant la SOGC comme chef de file et moteur d'innovation dans le domaine de la santé des femmes pour les années à venir.



Notre mission

Soutenir nos membres pour qu'ils prodiguent des soins obstétricaux et gynécologiques de haute qualité et inclusifs, fondés sur l'innovation scientifique et la prise de décision basée sur des données probantes.

Notre vision

Toutes les femmes et les personnes de diverses identités de genre ont des droits et ont accès à des soins de santé sexuelle et reproductive équitables et de haute qualité.

Nos valeurs

Excellence clinique



Prise de décision fondée sur des données probantes



Diversité, équité, autochtonie, inclusivité, accessibilité



Collaboration



Priorités stratégiques

1 Inspirer les membres à s'engager dans la promotion et la valorisation de la profession

ENCOURAGER la participation active des membres aux initiatives de perfectionnement professionnel, d'éducation et de bien-être. En favorisant le partage des connaissances et en cultivant un sentiment d'appartenance, la SOGC aide ses membres à s'épanouir et à contribuer à la promotion continue de la profession.

2 Assurer le dynamisme et la viabilité de la SOGC

RENFORCER la gouvernance, l'excellence opérationnelle et la gestion financière de l'organisation afin d'assurer sa viabilité à long terme. Cette priorité permet à la SOGC de rester agile, résiliente et capable de remplir sa mission pour les années à venir.

3 Promouvoir la profession d'obstétricien et de gynécologue et ses sous-spécialités

REHAUSSER le profil de l'obstétrique, de la gynécologie et des sous-spécialités connexes en maintenant le leadership du Canada dans le domaine des soins fondés sur des données probantes, en faisant progresser la recherche et en établissant des partenariats mondiaux. Cela permet à la profession de rester à l'avant-garde de l'innovation et de l'excellence.

4 Plaider en faveur d'un changement systémique dans le domaine de la santé des femmes et en être un chef de file

PROMOUVOIR l'amélioration de la santé des femmes en encourageant la réforme des politiques, en outillant les patientes et en favorisant la collaboration avec les partenaires clés. Cette priorité positionne la SOGC comme un chef de file qui contribue à façonner l'avenir des soins et qui influence les systèmes de santé pour l'obtention de meilleurs résultats.

À quoi ressemble le succès

Afin de garantir notre responsabilité et notre transparence, nous nous engageons à suivre nos progrès par rapport aux objectifs énoncés dans ce plan stratégique. Pour chaque priorité stratégique, nous avons défini des critères de réussite clairs qui guideront notre travail et démontreront notre impact.

Comment nous mesurons le succès :

- **Nous fixons des objectifs annuels dans des domaines clés**, tels que l'engagement des membres, la formation, le plaidoyer, l'excellence clinique et la viabilité organisationnelle.
- **Les progrès sont régulièrement examinés** par notre conseil d'administration et notre équipe de direction.
- **Les faits marquants et les réalisations seront communiqués** à nos membres et parties prenantes par le biais de rapports annuels et de mises à jour.

