



# Faculty of Medicine

**Chair, Department of Obstetrics and Gynecology**

**Head, Department of Obstetrics, Gynecology, and Newborn Care, The Ottawa Hospital**

The University of Ottawa Faculty of Medicine (FoM) and the Ottawa Hospital (TOH) invite applications and nominations for the above noted position. The Department of Obstetrics and Gynecology (OB/GYN) is a national leader in maternal, gynecologic and newborn care. It is an internationally recognized academic centre that is committed to the highest quality of patient-centred care, medical education and research while promoting an open and transparent culture of innovation and collaboration. The Department had over 160 publications authored by its members in the year 2020.

The Department of OB/GYN, with its 7 Divisions (General Obstetrics and Gynecology, Gynecologic Oncology, Maternal-Fetal Medicine, Reproductive Medicine, Urogynecology and Reconstructive Surgery, Newborn Care and Midwifery) and more than 100 dedicated staff, prides itself in teaching excellence, outstanding education, high quality care, leadership in women's health, and internationally recognized research. Interdepartmental collaboration facilitates the goal of providing seamless, individualized care. On an annual basis, in addition to 6,000 births and 2,000 caesarean sections, the Department performs more than 3000 surgical procedures, 23,000 clinic visits at the Shirley E Greenberg Women's Health Center, 1,400 NICU/SCN admissions, 2,000 chemo administrations, and 3,000 cancer clinic visits.

## The successful candidate will lead the Department of OB/GYN and its:

- National and international leaders in clinical care, education and research;
- Collegial and engaged medical school;
- Visionary hospital providing quaternary healthcare; and
- Extensive undergraduate, postgraduate and clinical fellowship training programs.

The University of Ottawa is committed to ensuring equity, diversity and inclusion in the scholarly and leadership environments of our students, staff, and faculty. Accordingly, we strongly encourage applications from Indigenous persons, visible minorities members (racialized persons), persons with disabilities, women, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to productively engage with equitable, diverse and inclusive communities. Candidates who wish to be considered as a member of one or more designated groups are asked to complete the confidential Self-Identification Questionnaire, to be completed at the time of application. This questionnaire can be found online. According to government policy, all qualified candidates are invited to apply; however, preference will be given to Canadians and permanent residents. When submitting your application, please indicate if you are legally entitled to work in Canada. The University of Ottawa provides accommodations for applicants with disabilities throughout the recruitment process. If you are invited to proceed in the selection process, please notify us of any accommodations that you require by contacting the Office of the Vice-Provost, Faculty Relations at 613-562-5958. Any information you send us will be handled respectfully and in complete confidence. The University of Ottawa is proud of its 160-year tradition of bilingualism. Through its Official Languages and Bilingualism Institute, the University provides training to staff members and to their spouses in their second official language. In accordance with the Freedom of Information and Protection of Privacy Act (Ontario) and with University Policy 90, your personal information is collected under the authority of the University of Ottawa Act, 1965 and is intended to be used for the purpose of and those consistent with your employment application and the administration of your employment relationship, if established. If you have any questions regarding this collection of personal information, please contact Office of the Vice-Provost, Faculty Relations at (613) 562-5958 or by email at [vra.affairesprofessorales@uOttawa.ca](mailto:vra.affairesprofessorales@uOttawa.ca).

## Applicants must meet the following qualifications:

- Seasoned leader with a proven track record of engaging teams to effectively deliver clinical services.
- A collaborative leadership style that promotes academic excellence in education and/or research in alignment with the mission, vision, values, policies and objectives of the FoM and TOH;
- Outstanding record in patient care, teaching, academic leadership and research;
- Accomplished clinician who is in good standing with the Royal College of Physicians of Canada (FRCPC), or equivalent;
- Excellent interpersonal, communication, organizational and leadership skills;
- Prior experience in leadership position in the development and implementation of strategic planning across stakeholders;
- University rank of Associate or Full Professor;
- Eligibility for medical licensure in Ontario; and
- Fluency in one official language with at least a passive knowledge of the other.

## Compensation:

Compensation will be competitive and commensurate with comparable positions in the Faculty of Medicine and TOH. The duration of the appointment would be up to 5 years, renewable once.

To apply, send a letter of interest and CV by October 1st, 2021, to:

**Evin Sezer-Hepcanli**

Dean's Office

Faculty of Medicine, University of Ottawa

e-mail: [esezer@uOttawa.ca](mailto:esezer@uOttawa.ca)

# Faculté de médecine

## Directeur ou directrice du Département d'obstétrique et de gynécologie de la Faculté de médecine

## Chef du Département d'obstétrique, de gynécologie et de soins aux nouveau-nés de L'Hôpital d'Ottawa.

La Faculté de médecine de l'Université d'Ottawa (FdM) et L'Hôpital d'Ottawa (L'HO) invitent les candidats à poser leur candidature ou à soumettre des propositions pour le poste susmentionné. Le Département d'obstétrique et de gynécologie est un chef de file national en matière de soins maternels, gynécologiques et néonataux. Ce centre universitaire reconnu à l'échelle internationale s'engage à fournir des soins axés sur le patient, à offrir une éducation médicale et à mener des recherches de qualité supérieure, tout en promouvant une culture ouverte et transparente d'innovation et de collaboration. En 2020, plus de 160 articles ont été rédigés et publiés par les membres du Département.

Le Département d'obstétrique et de gynécologie, qui compte 7 divisions (obstétrique et gynécologie générales, oncologie gynécologique, médecine materno-fœtale, médecine de la reproduction, urogynécologie et chirurgie reconstructive, soins aux nouveau-nés, et sages-femmes) et plus de 100 employés dévoués, est fier de l'excellence de son enseignement, de sa formation exceptionnelle, de ses soins de haute qualité, de son leadership en matière de santé des femmes et de sa recherche reconnue au niveau international. La collaboration interdépartementale facilite la poursuite de l'objectif du Département de fournir des soins uniformes et individualisés. Chaque année, en plus des 6000 naissances et des 2000 césariennes, le Département assure plus de 3000 interventions chirurgicales, 23 000 visites au centre de santé des femmes Shirley E Greenberg, 1400 admissions à l'Unité néonatale de soins intensifs et à la Pouponnière de soins spéciaux, 2000 chimiothérapies et 3000 visites dans les centres de cancérologie.

### Le candidat ou la candidate retenu(e) dirigera le Département d'obstétrique et de gynécologie, ainsi que :

- ses leaders nationaux et internationaux en matière de soins cliniques, d'éducation et de recherche;
- son école de médecine engagée et conviviale;
- son hôpital visionnaire offrant des soins quaternaires; et
- ses vastes programmes de formation de premier cycle, postdoctorale et de fellowship clinique.

L'Université d'Ottawa est engagée à assurer l'équité, la diversité et l'inclusion dans l'environnement universitaire et de leadership de nos étudiants et de nos étudiantes, de notre personnel et de nos professeurs et nos professeurs. Par conséquent, nous encourageons fortement les candidatures des personnes Autochtones, des membres des minorités visibles (personnes racialisées), des personnes en situation de handicap, des femmes, ainsi que de toutes les personnes qualifiées possédant les compétences et les connaissances requises pour dialoguer de manière productive avec des communautés équitables, diversifiées et inclusives. Les personnes qui souhaitent être considérées comme membres d'un ou de plusieurs groupes désignés sont priées de remplir le questionnaire confidentiel d'auto-identification, à remplir au moment de la candidature. Veuillez prendre note de ce numéro d'affichage. Ce questionnaire peut être consulté en ligne. Toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler; la priorité sera accordée aux Canadiens et aux résidents permanents. Lorsque vous soumettez votre demande, veuillez indiquer votre statut actuel. Si vous êtes invité à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières en communiquant avec le Cabinet du vice-provost aux affaires professorales au 613-562-5958. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et en toute confidentialité. L'Université d'Ottawa est fière de sa tradition de bilinguisme de plus de 160 ans. Par l'entremise de son Institut des langues officielles et du bilinguisme, l'Université offre une formation aux membres du personnel, de même qu'à leur conjoint ou conjointe, les moyens de devenir bilingue. Au moment de leur permanence, les professeurs et les professeurs sont tenus de pouvoir fonctionner dans un milieu bilingue. Avis de collecte de renseignements personnels Conformément à la Loi sur l'accès à l'information et la protection de la vie privée (Ontario) et à la Politique universitaire 90, vos renseignements personnels sont recueillis en vertu de la Loi de 1965 sur l'Université d'Ottawa et sont destinés à être utilisés aux fins et avec votre demande d'emploi et l'administration de votre relation de travail, si elle est établie. Si vous avez des questions concernant cette collecte d'informations personnelles, veuillez communiquer avec le Cabinet du vice-provost aux affaires professorales au (613) 562-5958 ou par courriel à [vra.affairesprofessorales@uottawa.ca](mailto:vra.affairesprofessorales@uottawa.ca).



### Les candidats doivent démontrer les qualifications suivantes :

- être leader chevronné(e) ayant fait ses preuves dans la mobilisation d'équipes pour la prestation efficace de services cliniques;
- avoir un style de leadership collaboratif qui favorise l'excellence universitaire en matière d'éducation et de recherche conformément à la mission, la vision, les valeurs, les politiques et les objectifs de la FdM et de L'HO;
- présenter un dossier exceptionnel en matière de soins aux patients, d'enseignement, de leadership universitaire et de recherche;
- être un(e) clinicien(ne) accompli(e) et en règle avec le Collège royal des médecins du Canada (FRCPC), ou l'équivalent;
- démontrer d'excellentes aptitudes interpersonnelles, de communication, d'organisation et de leadership;
- avoir déjà occupé un poste de direction dans l'élaboration et la mise en œuvre de la planification stratégique entre intervenants;
- disposer d'un grade universitaire de professeur(e) agrégé(e) ou titulaire;
- être admissible à un permis d'exercice de la médecine en Ontario; et
- maîtriser une des deux langues officielles (français ou anglais) et avoir une connaissance passive de l'autre langue.

### Rémunération :

La rémunération sera à la fois concurrentielle et proportionnelle aux postes comparables à la Faculté de médecine et à L'HO. La durée du mandat sera d'un maximum de 5 ans, renouvelable une fois.

Pour proposer votre candidature, veuillez faire parvenir votre lettre de motivation et CV d'ici le 1er octobre 2021, à :

#### Evin Sezer-Hepcanli

Bureau du doyen

Faculté de médecine, Université d'Ottawa

Courriel: [esezer@uottawa.ca](mailto:esezer@uottawa.ca)